

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области.  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ростовской области «Среднеегорлыкское профессиональное училище № 85»

Рассмотрено:  
На заседании педагогического совета  
Протокол № 5  
от «01» февраля 2016 г.



Утверждаю  
Директор ГБПОУ РО ПУ №85  
Т.Н. Польшина Т.Н.  
«01» февраля 2016 г.

Введен в действие приказом по  
училищу № 18 от 01 февраля 2016 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по охране труда

государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Ростовской области «Среднеегорлыкского  
профессионального училища № 85»

с.Средний Егорлык  
2016 г.

## **I. Общие положения**

1.1. Комиссия создается на паритетной основе из представителей администрации школы, совета училища и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений администрации училища и работников в области охраны труда в училище.

1.2. Численность членов комиссии определяется в зависимости от числа работников училища.

1.3. Выдвижение в комиссию представителей работников проводится на общем собрании трудового коллектива.

1.4. Комиссия может избрать из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в школе или находится в непосредственном подчинении директору училища.

1.5. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в четверть.

1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иным нормативными правовыми актами РФ о труде и охране труда, коллективным договором (Соглашением по охране труда), нормативными документами училища.

## **II. Задачи комиссии**

На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

– разработка на основе предложений сторон программы совместных действий директора и совета училища по улучшению условий охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

– рассмотрение предложений по разработке санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки Соглашения по охране труда;

– анализ существующего состояния охраны труда в училище и подготовка предложений по решению проблем охраны труда в училище;

– информирование работников училища о состоянии охраны труда на рабочих местах.

## **III. Функции комиссии**

Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции:

– разработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

- рассмотрение результатов обследования состояния охраны труда в училище;
- изучение состояния и использование санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты;
- оказание содействия директору в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;
- участие в работе по пропаганде охраны труда в училище, повышению ответственности работников за соблюдением требований по охране труда.

#### **IV. Права комиссии**

Для осуществления возложенных функций комиссии предоставлены следующие права:

- получать от директора информацию о состоянии охраны труда на рабочем месте, производственного травматизма.
- заслушивать на своих заседаниях сообщения директора по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдение гарантий, прав работников на охрану труда;
- участвовать в работе по формированию мероприятий Соглашения по охране труда;
- вносить предложения директору о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкции по охране труда;
- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве;
- вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда.