

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«СРЕДНЕЕГОРЛЫКСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ №85»

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель
министра

А.Е. Фатеев

« » года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ РО ПУ №85

Колода И.П.

«28» декабря 2020 года

СОГЛАСОВАНО

Генеральный директор
ООО «Агрофирма «Целина»
В.В. Бородаев

ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Ростовской области «Среднеегорлыкское профессиональное
училище №85»

на 2021- 2024 годы

Рассмотрена:

на заседании Совета училища

Протокол № 4

от «28» декабря 2020 года

с. Средний Егорлык
2020 г.

СОДЕРЖАНИЕ

стр.

Термины и сокращения.....	2
Титул и паспорт Программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Среднегорлыкское профессиональное училище №85».....	4
Раздел I. Сведения об учреждении и руководителе.....	5
Раздел II. Текущее положение и анализ среды государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Среднегорлыкское профессиональное училище №85».....	6
2.1. Аналитическая записка. Текущее положение ГБПОУ РО ПУ №85.....	6
2.2. Матрица SWOT-анализа.....	14
2.3. Модель взаимодействия с социальными партнёрами.....	15
Раздел III. Цели и задачи деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Среднегорлыкское профессиональное училище».....	16
3.1. Миссия ГБПОУ РО ПУ №85.....	16
3.2. Цель и задачи Программы деятельности ГБПОУ РО №85.....	16
Раздел IV. Ожидаемые результаты деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Среднегорлыкское профессиональное училище №85».....	17
Раздел V. Основные этапы и механизмы реализации программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Среднегорлыкское профессиональное училище №85».....	18

Термины и сокращения

ДОТ	- Дистанционные образовательные технологии
ООРП СПО	- Образовательная организация, реализующая программы среднего профессионального образования
ППССЗ	- Программа подготовки специалистов среднего звена
ПОО	- Профессиональная образовательная организация
РФ	- Российская Федерация
СПО	- Среднее профессиональное образование
ФГОС	- Федеральный государственный образовательный стандарт
SWOT	- аналитический инструмент стратегического планирования
WS	- WorldSkills (чемпионатное движение «Молодые профессионалы»)
ГБПОУ РО ПУ №85	- государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Среднегорлыкское профессиональное училище №85»
ОО	- образовательные организации

**Паспорт Программы деятельности
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Ростовской области
«Среднегорлыкское профессиональное училище №85»**

Наименование Программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Среднегорлыкское профессиональное училище №85»	Программа деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Среднегорлыкское профессиональное училище №85» на 2021 - 2024 годы (далее – Программа)
Дата принятия решения о разработке Программы	Приказ от 24.12.2020 № 229
Сроки реализации Программы	2021 - 2024 годы
Нормативно-правовая основа разработки Программы	- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; - Областной закон Ростовской области от 14.11.2013 № 26-ЗС «Об образовании в Ростовской области»; - Стратегия социально-экономического развития Ростовской области на период до 2030 года, утверждена постановлением Правительства Ростовской области от 26.12.2018 № 864
Рассмотрение Программы коллегиальным органом ПОО	Заседание Совета училища протокол № <u>4</u> от 28.12.2020г.
Дата утверждения Программы	Приказ ГБПОУ РО ПУ №85 № 241. от 28.12.2020г.
Разработчики Программы	Руководитель учреждения и заместители по направлениям деятельности ГБПОУ РО ПУ №85
Исполнители Программы	ГБПОУ РО ПУ №85
Миссия ПОО	В училище создаются условия для интеграции знаний и способностей, для достижения цели и мечты, для самореализации в профессии, бизнесе и личной жизни. Обучение в училище обеспечивает трансляцию новых образовательных технологий подготовки кадров, развитие индустриального партнерства и сетевых форм обучения. Принципы, на которых основано обучение и воспитание: открытость и доступность. Основными правилами является – ответственность и исполнительность; ценностями – компетентность и профессионализм.
Объемы и основные источники финансирования Программы	общий объем финансирования составляет 48817,4 тыс. рублей, в том числе: объем средств областного бюджета составляет 31563,5 тыс. рублей; из внебюджетных источников составляет 17253,9 тыс. рублей.

Раздел I. Сведения об учреждении и руководителе

Сведения об учреждении	
Полное официальное наименование учреждения	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Среднегорлыкское профессиональное училище № 85»
Адрес учреждения:	347762 Ростовская область Целинский район Село Средний Егорлык Улица Школьная, 4
юридический	347762 Ростовская область Целинский район Село Средний Егорлык Улица Школьная, 4
фактический (место нахождения)	347762 Ростовская область Целинский район Село Средний Егорлык Улица Школьная, 4
почтовый	347762 Ростовская область Целинский район Село Средний Егорлык Улица Школьная, 4
Телефон (факс)	8-863-71-92421
Адрес электронной почты	pro_85@rostobr.ru
Сайт	profuch85.ru
Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц	Серия 61 №001794232
реестровый номер	1026101686225
дата присвоения реестрового номера	05.12.2002
Свидетельство о внесении в реестр областного имущества:	
реестровый номер	П11052000518
дата присвоения реестрового номера	04.08.2011
Основные виды деятельности	Среднее профессиональное образование
Лицензия на право ведения образовательной деятельности:	
номер лицензии	6514 от 05.12.2016
Свидетельство об аккредитации	№2955 от 28.01.2016 г.
Срок действия свидетельства об аккредитации	28.01.2022 г.
Балансовая стоимость недвижимого имущества, переданного в оперативное управление учреждения, тыс. руб.	56262,9
Сведения о руководителе учреждения	
Фамилия, имя, отчество руководителя учреждения	Колода Иван Павлович
занимаемая руководителем учреждения должность	Директор
Дата рождения	06.04.1982 г.
Стаж работы:	
общий	19 лет
в качестве руководителя	3 года
педагогический	3 года

Квалификационная категория	нет
на должности руководителя	Директор
Сведения о трудовом договоре, заключенном с руководителем учреждения:	
дата заключения трудового договора	03.11.2017 год
номер трудового договора	25/17
срок действия трудового договора	до 08.11.2021
Наименование областного органа исполнительной власти, заключившего трудовой договор	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
Телефон (факс) руководителя учреждения	8(863)71-92-4-21

Раздел II. Текущее положение и анализ среды государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Среднегорлыкское профессиональное училище»

2.1. Аналитическая записка. Текущее положение ГБПОУ РО ПУ №85.

ГБПОУ РО ПУ №85 ведет подготовку востребованных квалифицированных рабочих для предприятий по следующим отраслям: сельское хозяйство и общественное питание. Среднегодовая численность контингента студентов очной формы обучения в училище составляет 136 человек. Таким образом, присутствует необходимость в увеличении контингента студентов. В 2017 году ГБПОУ РО ПУ №85 осуществило переход к реализации программ из перечня ТОП-50. Количество обучающихся по программам ПО составляет около 50 человек ежегодно. Не реализуются программы повышения квалификации. Количество студентов ГБПОУ РО ПУ №85 - участников региональных чемпионатов профессионального мастерства WorldSkillsRussia, региональных этапов олимпиад, конкурсов профессионального мастерства - 3 человек (2%). Из них 1 являются призерами региональных этапов. Участников национальных чемпионатов профессионального мастерства WorldSkillsRussia нет. 8 студентами являются участниками всероссийских этапов олимпиад, конкурсов профессионального мастерства - (6%). 1 – победитель Всероссийской олимпиады, что свидетельствует о качестве подготовки студентов по конкретным профессиям. Без учета призванных в ВС РФ % трудоустройства выпускников 58,3. Необходимо добиваться трудоустройства выпускников на основе договоров о целевом обучении. Педагогический коллектив ГБПОУ РО ПУ №85 отличается постоянным составом, достаточно низким средним возрастом - 42 года педагогов. Недостаточная активность педагогов в движении WorldSkills и участии в чемпионатах связаны с инертностью в освоении современных технологий и отсутствием мотивации и конкуренции. Недостаточно привлекаются к педагогической деятельности действующие работники профильных предприятий. Инфраструктура ГБПОУ РО ПУ №85 нуждается в модернизации. Бюджетных средств на закупку нового оборудования недостаточно (17% в общем объеме бюджетных расходов). Необходима грантовая поддержка и софинансирование партнеров, а также увеличение количества студентов, обучающихся в структурных подразделениях организаций реального сектора экономики. ГБПОУ ДТК финансируется на 90 % из бюджета региона (госзадание) – это обеспечивает стабильность деятельности ПОО, но для развития организации необходимо увеличить долю внебюджетных средств за счет образовательной и производственной деятельности. Для решения возникших проблем в деятельности ГБПОУ ДТК необходимо внедрение сетевого взаимодействия как технологии реализации Программы модернизации ГБПОУ ДТК на 2018-2024 годы для достижения актуализированных целей и задач

Образовательная деятельность характеризуется:

- обучением по профессиям:

Повар, кондитер, входящей в ТОП-50

Тракторист-машинист с/х производства, входящей в ТОП-РЕГИОН

- 100% выполнение контрольных цифр приема;

- 100% выполнение государственного задания;
- Образовательный процесс организован в помещениях площадью 4540,9 кв.м., не приспособленных для лиц с ограниченными возможностями здоровья. Площадь корпуса теоретического обучения составляет 2434,4 м², включающий в себя 5 кабинетов по учебным дисциплинам общеобразовательного цикла, 1 компьютерный класс, 4 кабинета по профессиональному циклу, 3 лаборатории, спортивный зал. Корпус теоретического обучения ежегодно требует текущего ремонта, замену дверей кабинетов. Требуется обновление мебели рабочих мест студентов, переоснащения кабинета информатики, оснащение компьютерами, проекторами кабинетов. Кроме того, на территории училища размещено 3 лаборатории, в том числе лаборатория Тракторов и самоходных сельскохозяйственных машин, требующая ремонта, одна мастерская, пункт технического обслуживания, рабочая кухня ресторана и кондитерский цех, требующие капитального ремонта, автотрактородром, полегон, стадион, гараж с тракторами, машинотракторный парк, тренажерный зал, актовый зал, библиотека, столовая, общежитие. Имеется потребность в строительстве Автодрома. Территория училища ограждена полностью.

- 65 % оборудования, используемого в образовательном процессе моложе 10 лет, однако требуется обновление МТБ;

- 100% обеспеченность педагогическими кадрами, однако в случаях дефицита в кадрах в определенной области обучения организуется ДПО;

- Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, входящие в них рабочие учебные планы, учебные календарные графика, графики аттестации, программы учебных дисциплин, профессиональных модулей, практик составлены в соответствии с требованиями ФГОС по профессиям СПО, ежегодно пересматриваются, обновляются и согласуются с работодателями. Разработаны КОСы.

- Развивается социальное партнерство;

- Реализуется непрерывное профессиональное образование;

- Количество единиц учебной и учебно-методической литературы по всем учебным дисциплинам и профессиональным модулям - 1474 единиц. Обеспеченность учебной литературой составляет 89%, изданных за последние 5 лет и требует обновления 11% учебников.

Качество подготовки выпускников образовательных программ СПО отмечено:

- ежегодным участием и призовым местом в 2017 году в региональном чемпионате молодых профессионалов WorldSkills Russia

- участием и призовыми местами в олимпиадах и конкурсах территориальных, областных и всероссийских уровней;

- результатами ГИА;

Доля выпускников, прошедших ГИА			
Профессии	2017-2018 учебный год	2018-2019 учебный год	2019-2020 учебный год
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	100%	100%	100%
Повар, кондитер	100%	100%	100%

- результатами экзамена по профессии Тракторист-машинист с/х производства в Гостехнадзоре – 100%.

Таблицы дополняют п.2.1 результатами сопоставления данных по срезу за три года при обращении к данным Мониторингов качества подготовки кадров:

Таблица 1. Образовательная деятельность ГБПОУ РО ПУ №85

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Общая численность студентов, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих служащих (очная/заочная)	чел.	144	144	141
2	Удельный вес приоритетных специальностей от общего числа реализуемых профессий СПО	%	50	50	50
3	Удельный вес студентов, обучающихся по приоритетным профессиям СПО в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	%	51	51	50
4	Удельный вес специальностей (профессий), прошедших профессиональную общественную аккредитацию	%	0	0	0
5	Удельный вес студентов, обучающихся по специальностям (профессиям), прошедшим профессиональную общественную аккредитацию	%	0	0	0
6	Количество профессий и специальностей среднего профессионального образования, по которым выпускники образовательной организации прошли сертификацию квалификаций	шт.	0	0	0
7	Доля разработанных и внедренных профессиональных программ на основе модели практико-ориентированного обучения (дуального обучения) в общем количестве разработанных и внедренных профессиональных программ	%	0	0	0

Вывод к таблице: 50% студентов училища обучаются по профессии Повар, кондитер, входящей в ТОП – 50, 50% - по профессии Тракторист-машинист с/х производства, входящей в ТОП-РЕГИОН. Количество студентов увеличивается, в 2020 году достигнет 165 человек. Однако, необходимо увеличивать перечень профессий. Профессиональная общественная аккредитация, сертификация квалификаций не проводилась.

Таблица 2. Качество подготовки выпускников образовательных программ СПО

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Численность студентов, участвовавших в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkillsRussia, региональных этапах олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО	чел.	2	3	3

2	Численность студентов, участвовавших в национальных чемпионатах профессионального мастерства WS, всероссийских олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО	чел.	7	9	8
3	Численность студентов, участвовавших в международных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО	чел.	0	1	0
4	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	шт.	1	0	0
5	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	шт.	0	0	0
6	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	шт.	0	0	0
7	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	шт.	0	0	0
8	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен, всего	чел.	0	0	0
	в том числе:				
8.1	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации (далее - ГИА)	чел.	0	0	0
8.2	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в других формах	чел.	0	0	0

Вывод к таблице: студенты ежегодно принимают участие в региональном чемпионате профессионального мастерства WorldSkillsRussia, однако, отсутствуют победители, участвуют в региональных и всероссийских этапах олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, где занимают призовые места. Необходимо усилить работу по формированию знаний и умений студентов для участия в международных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства.

Таблица 3. Трудоустройство выпускников ГБПОУ РО ПУ №85

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения, в общей численности выпускников очной формы обучения, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	%	100	100	100

2	Доля выпускников, освоивших программы среднего профессионального образования, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых в течение 3 лет после окончания обучения	%	0	0	0
---	--	---	---	---	---

Вывод к таблице: 100% студентов выпускных групп сдали ГИА и получили дипломы СПО, однако выпускники не организывают индивидуальные предприятия.

Таблица 4. Реализация программ ДПО ГБПОУ РО ПУ №85

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес численности слушателей из сторонних организаций в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки	%	0	0	0
2	Доля доходов, полученных от реализации программ ДПО, в объеме доходов образовательной организации от реализации программ СПО, ДПО и профессионального обучения	%	1,3	3,0	1,0
3	Доля доходов, полученных от реализации программ профессионального обучения, в объеме доходов образовательной организации от реализации программ СПО, ДПО и профессионального обучения	%	1,3	3,0	1,0
4	Охват занятого населения в возрасте 25 - 65 лет программами дополнительного профессионального образования (без учета обучающихся, получающих ДПО)	чел.	173	156	203

Вывод к таблице: Училище проводит профессиональное обучение, однако не реализует программы ДПО. К слабым сторонам относится низкий доход от профессионального обучения.

Таблица 5. Международная деятельность ГБПОУ РО ПУ №85

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес студентов, обучающихся по программам СПО, прошедших обучение (стажировку/практику) не менее месяца за рубежом или в расположенных на территории РФ иностранных компаниях, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	%	0	0	0

2	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся программам СПО, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО (приведенный контингент)	%	0	0	0
---	---	---	---	---	---

Вывод к таблице: студенты не проходили обучение за рубежом, в училище отсутствуют иностранные студенты.

Таблица 6. Инфраструктура ГБПОУ РО ПУ №85

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес студентов, обучающихся по программам СПО на кафедрах и в иных структурных подразделениях организаций реального сектора экономики и социальной сферы, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	%	0	0	0
2	Количество договоров о сотрудничестве (взаимодействии) с организациями социальной сферы	шт.	4	4	5
3	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования, в общем объеме внебюджетных расходов образовательной организации	%	2,1	20,7	3,3
4	Доля бюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования, в общем объеме бюджетных расходов образовательной организации	%	5,2	1,5	0
5	Удельный вес стоимости машин и оборудования не старше 5 лет в общей стоимости машин и оборудования	%	50	50	50
6	Удельный вес специальностей СПО, оснащенных электронными образовательными ресурсами, в общем числе реализуемых специальностей СПО	%	0	0	0
7	Количество созданных специализированных центров компетенций, всего	шт.	0	0	0
	из них:				
7.1	Количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	шт.	0	0	0
7.2	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	шт.	0	0	0
7.3	Создание в ПОО специализированных лабораторий (мастерских), оснащенных оборудованием в соответствии с требованиями инфраструктурного листа по компетенциям	шт.	0	0	0

Вывод к таблице: внебюджетные и бюджетные средства направляются на обновление машин и оборудования, однако отсутствует учебно-производственный участок на базе предприятий

Таблица 7. Кадровый состав ГБПОУ РО «ВПК»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес преподавателей, имеющих сертификат эксперта WorldSkills, в общей численности преподавателей	%	10	10	10
2	Удельный вес преподавателей из числа действующих работников профильных организаций, трудоустроенных по совместительству в организации, осуществляющей образовательную деятельность, на не менее чем 25% ставки, в общей численности преподавателей	%	0	0	0
3	Доля штатных преподавателей с опытом работы на предприятиях и в организациях не менее 5 лет в общей численности штатных преподавателей	%	13	13	13
4	Удельный вес преподавателей, освоивших дополнительные программы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки за предыдущий учебный год, в общей численности преподавателей	%	20	17	63
5	Удельный вес руководителей и педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям за предыдущий учебный год, в общей численности руководителей и педагогических работников образовательной организации	%	12	12	12
5.1.	Удельный вес руководителей и педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям региона за предыдущий учебный год, в общей численности руководителей и педагогических работников образовательной организации	%	12	12	12
6	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения возрастной категории моложе 40 лет	%	46	46	46
7	Доля штатных работников в общей численности преподавателей	%	100	100	100
8	Средний возраст руководящих работников образовательной организации	лет	33,8	33,8	37,5
9	Средний возраст педагогических работников образовательной организации	лет	45	46	46
10	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	чел.	0	0	0
11	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов демонстрационного экзамена	чел.	0	0	0
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО -	чел.	1	1	1

	экспертов Ворлдскиллс				
13	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла), прошедших стажировку на передовых производственных площадках	чел.	7	7	7

Вывод к таблице: имеются преподаватели, имеющих сертификат эксперта WorldSkills, имеется преподаватель с опытом работы на производстве, 100 % педагогов прошли курсы повышения квалификации, штат педагогов сформирован в полном составе.

Таблица 8.1 Финансово-экономическая деятельность

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Отношение заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате по экономике региона	%	100	100	95
2	Доля доходов организации из бюджета субъекта РФ и местного бюджета	%	86,2	74,1	76,3
3	Доля доходов организации от образовательной деятельности в общих доходах организации	%	1,3	3,0	1,0
4	Доля внебюджетных средств в доходах от образовательной деятельности	%	4,5	4,5	3,8

Вывод к таблице: отношение средней заработной платы педагогических работников ОО к средней заработной плате по экономике региона в основном выполняется. Доля доходов организации от образовательной деятельности в общих доходах организации не достиг целевого показателя.

Таблица 8.2 Темпы роста доходов от реализации образовательных программ ГБПОУ РО ПУ №85 по типам конечных потребителей

Тип конечных потребителей*	Источник финансового обеспечения**	Образовательная программа		Доход за 2018, тыс.руб.	Доход за 2019, тыс.руб.	Темпы роста ОО, %
		Наименование	Тип*** (ДО / ООП / ДПО / ПО)			
Студенты СПО	ГЗ	Программы подготовки квалифицированных рабочих служащих.	ППКРС	16156,9 8362,3	15801,7, 6796,1	-2,2 -18,7
	ОУ					
Взрослое население	ГЗ	Программы профессионального обучения	ПО	373,6	260,4	-30,3
	ОУ					

Таблица 8.3 Структура доходов, полученных от реализации образовательных программ ГБПОУ РО ПУ №85

№	Наименование образовательной программы	Общие поступления за 2019 (по всем источникам финансового обеспечения), тыс.руб.	Доля в общем доходе ООРП СПО, %
1.	ОПОП	28648,9	100
2.	ДПО	0	0
	Итого:	28648,9	100

2.2. Матрица SWOT-анализа

Матрица SWOT-анализа	Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
	<p>1. 100 – летний опыт подготовки высококвалифицированных кадров для отрасли. 2. Устойчивые связи с предприятиями – партнерами 3. Наличие учебного хозяйства 4. Постоянная актуализация знаний и повышение квалификации персонала 5. Наличие опыта организации мастер-классов</p>	<p>1. Недостаточность преподавателей, имеющих стаж работы на производстве, в отрасли 2. Недостаточность оснащения современной МТБ 3. Территориальная удаленность от областного центра</p>
<p>Возможности (O)</p>	<p><i>SO-стратегия: S + O =</i> <i>План мероприятий и/или проекты развития ПОО</i></p>	<p><i>WO-стратегия: W + O =</i> <i>Проекты развития ПОО</i></p>
<p>1. Востребованность выпускников училища на рынке труда Ростовской области; 2. Расширения спектра основных профессиональных образовательных программ 3. Развитие ПО 4. Лицензирование ДПО 5. Совершенствование экономических механизмов повышения эффективности деятельности педагогических работников</p>	<p>1. Использование, совместно с другими образовательными организациями современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по перспективным профессиям, в т.ч. по программам ускоренного обучения; 2. Реализации программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения ПОО; 3. Проведение демонстрационного экзамена по стандартам WS для лиц, освоивших образовательные программы СПО; 4. Осуществление мероприятий профессиональной ориентации лиц, обучающихся в общеобразовательных</p>	<p>Программа Модернизации ГБПОУ РО ПУ №85</p>

	<p>организациях, а также обучения их первой профессии;</p> <p>5. Мониторинг, анализ актуальной ситуации и динамика изменений на рынке труда субъекта РФ</p>	
Угрозы (Т)	<p><i>ST-стратегия: $T + S =$</i></p> <p><i>План мероприятий и/или проектов по минимизации угроз</i></p>	<p><i>WT-стратегия: $W + T =$</i></p> <p><i>План мероприятий и/или проектов по устранению слабых сторон</i></p>
<p>1. Снижение спроса на профессии, по которым осуществляет подготовку колледж</p> <p>2. Появление сильных конкурентов в системе образования</p> <p>3. Снижение контрольных цифр приема (КЦП)</p> <p>4. Нестабильность демографических факторов и экономической ситуации в регионе.</p> <p>5. Устаревая МТБ</p> <p>6. Низкий уровень подготовки абитуриентов, низкая мотивация на получение рабочих профессий.</p> <p>7. Инфраструктура училища не соответствует современным направлениям развития</p>	<p>1. Внедрение эффективной системы мотивации преподавателей и мастеров производственного обучения</p> <p>2. Разработка Программы профориентационной работы</p>	<p>1. Обновление МТБ колледжа</p> <p>2. Изменение инфраструктуры училища</p> <p>3. Брендирование современных лабораторий и мастерских</p>

Выводы по пункту 2.2. SWOT-анализ выявил возможности для функционирования процессов по всем направлениям деятельности ОО: внедрения структурных и технологических инноваций; формирования и развития системы независимой оценки качества образования и образовательных результатов; развития инновационной инфраструктуры училища, информатизации всех сфер деятельности; совершенствования системы управления училищем; обеспечения конкурентоспособности училища на рынке образовательных услуг региона.

2.3. Модель взаимодействия с социальными партнёрами

1. Распределение вариативной части программ подготовки квалифицированных рабочих служащих на освоение компетенций согласно рекомендации работодателей
2. Использование дуальной системы обучения согласно договоров: студенты по профессии Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, осваивающие ППКРС СПО, проходят обучение на базе училища. Обучение по отдельным темам профессиональных модулей, после согласования, осуществляется на базе предприятия в виде выполнения отдельных операций по подготовке МТА к работе и работе на нем.
 Договор от 30.08.2018 с ЗАО Родина
 Договор от 29.03.2019 с ЗАО им. С.М. Кирова
 Договор от 10.02.2020 с ИП Беркутова К.С.
3. Производственная практика студентов, согласно договоров
4. Обучение сотрудников социальных партнеров по программам ПО на льготной основе.
5. Проведения экскурсий по базе социальных партнеров.

Раздел III. Цели и задачи деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Среднегорлыкское профессиональное училище №85»

3.1. Миссия ГБПОУ РО ПУ №85

В училище создаются условия для интеграции знаний и способностей, для достижения цели и мечты, для самореализации в профессии, бизнесе и личной жизни.

Обучение в училище обеспечивает трансляцию новых образовательных технологий подготовки кадров, развитие индустриального партнерства и сетевых форм обучения.

Принципы, на которых основано обучение и воспитание: открытость и доступность. Основными правилами является – ответственность и исполнительность; ценностями – компетентность и профессионализм.

3.2. Цель и задачи Программы деятельности ГБПОУ РО ПУ №85

Цель деятельности	
Декомпозиция цели деятельности по направлениям *	Направление 1: Обновление и модернизация материально-технической базы училища для подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям среднего профессионального образования
	<i>Задача:</i> Оснащение училища современным производственным оборудованием <i>Задача:</i> Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями;
	<i>Задача:</i> Создание прогрессивной материально – технической и учебно – методической базы для реализации ППКРС, программ ПО <i>Задача:</i> Обеспечение безопасности училища
	Направление 2: Непрерывное развитие профессиональных компетенций преподавателей и мастеров производственного обучения, преодоление дефицита квалификаций преподавателей в сферах цифровых и производственных технологий, в т.ч. посредством участия в отраслевых и сетевых программах повышения квалификации кадров на территории Ростовской области, в процедурах независимой оценки квалификаций по профессиональным стандартам.
	<i>Задача:</i> Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации ППКРС СПО, в т.ч. по профессиям ТОП- 50, Топ - Регион, в соответствии со стандартами WS. <i>Задача:</i> Формирование кадрового потенциала училища, для осуществления обучения и оценки квалификации выпускников по стандартам WS
	Направление 3: Расширение портфеля программ профессионального обучения; <i>Задача:</i> Разработка портфеля актуальных для региона программ ПО, в том числе, с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, по перспективным профессиям для различных категорий граждан <i>Задача:</i> Развитие проектной деятельности; <i>Задача:</i> Внедрение новых форм профориентационной работы, предпрофильного и профильного обучения <i>Задача:</i> Внедрение модели наставничества

***Направления деятельности:** сохранение и развитие учебно-материальной базы, воспитательная работа, организация производственного обучения, организация работы с лицами с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья и пр.

Раздел IV. Ожидаемые результаты деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Среднегорлыкское профессиональное училище №85»

№п/п	Показатель	2021	2022	2023	2024
1	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен, всего	18	24	23	24
	в том числе				
1.1	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации (далее - ГИА)	18	24	23	24
1.2	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в других формах	0	0	0	0
2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	1	2	2	2
3	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов демонстрационного экзамена	0	1	1	1
4	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов Ворлдскиллс	1	1	1	1
5	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла), прошедших стажировку на передовых производственных площадках	3	7	7	7
6	Количество созданных специализированных центров компетенций, всего	0	0	0	0
	из них				
6.1	Количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	0	0	0	0
6.2	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	0	0	0	0
6.3	Создание в ПОО специализированных лабораторий (мастерских), оснащенных оборудованием в соответствии с требованиями инфраструктурного листа по компетенциям	0	0	0	0
7	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	0	1	0	1
8	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	0	0	0	0
9	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	0	0	0	0
10	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	0	0	0	0
11	Количество профессий и специальностей среднего профессионального образования, по которым выпускники образовательной организации прошли сертификацию квалификаций	0	0	0	1

12	Доля разработанных и внедренных профессиональных программ на основе модели практико-ориентированного обучения (дуального обучения) в общем количестве разработанных и внедренных профессиональных программ	0	50	50	10 0
13	Доля выпускников, освоивших программы среднего профессионального образования, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых в течение 3 лет после окончания обучения	0	0,05	0,1	0,15
14	Охват занятого населения в возрасте 25 - 65 лет программами дополнительного профессионального образования (без учета обучающихся, получающих ДПО)	300	300	300	300

Раздел V. Основные этапы и механизмы реализации программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Среднегорлыкское профессиональное училище №85»

1) план финансово-хозяйственной деятельности (Приложение 1)

2) План обеспечения комплексной безопасности и охраны труда

План мероприятий	Период выполнения	Ответственный
Пожарная безопасность		
Обслуживание пожарной сигнализации	2021 год	И.о директора по безопасности
Санитарно-эпидемиологическая		
Медицинский осмотр сотрудников Предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей	Ежегодно	Заведующая хозяйственной частью
Информационная безопасность		
Приобретение антивирусных программ	2021 год	Зам. директора по УПР
Антитеррористическая безопасность		
Дооборудование системы видео наблюдения	2021-2022 года	И.о директора по безопасности
Текущий ремонт КПП и его дооборудование	2021 год	И.о директора по безопасности

3) план кадрового обеспечения

период ФИО работника	2021	2022	2023	2024
Бочкарева Татьяна Анатольевна		ПКп*		А
Полякова Ольга Петровна	А	ПКп*		
Котова Екатерина Юрьевна		ПКп*	ПКи**	
Гусева Елена Николаевна			ПКп* С	А
Дорошенко Юлия Геннадьевна		А		ПКп*
Головинова Ирина Борисовна			ПКп* С А	
Маренко Виталий Сергеевич		А		ПКп*
Ватутина Оксана Александровна	С		ПКп* ПКи**	А
Максимова Лариса Николаевна			ПКп* С	А
Абрамов Юрий Владимирович	ПКп* С			ПКп* А
Шинкаренко Алексей Николаевич	ПКп* С			ПКп* А

12	Доля разработанных и внедренных профессиональных программ на основе модели практико-ориентированного обучения (дуального обучения) в общем количестве разработанных и внедренных профессиональных программ	0	50	50	100
13	Доля выпускников, освоивших программы среднего профессионального образования, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых в течение 3 лет после окончания обучения	0	0,05	0,1	0,15
14	Охват занятого населения в возрасте 25 - 65 лет программами дополнительного профессионального образования (без учета обучающихся, получающих ДПО)	300	300	300	300

Раздел V. Основные этапы и механизмы реализации программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Среднегорлыкское профессиональное училище №85»

1) план финансово-хозяйственной деятельности (Приложение 1)

2) План обеспечения комплексной безопасности и охраны труда

План мероприятий	Период выполнения	Ответственный
Пожарная безопасность		
Обслуживание пожарной сигнализации	2021 год	И.о директора по безопасности
Санитарно-эпидемиологическая		
Медицинский осмотр сотрудников Предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей	Ежегодно	Заведующая хозяйственной частью
Информационная безопасность		
Приобретение антивирусных программ	2021 год	Зам. директора по УПР
Антитеррористическая безопасность		
Дооборудование системы видео наблюдения	2021-2022 года	И.о директора по безопасности
Текущий ремонт КПП и его дооборудование	2021 год	И.о директора по безопасности

3) план кадрового обеспечения

период ФИО работника	2021	2022	2023	2024
Бочкарева Татьяна Анатольевна		ПКп*		А
Полякова Ольга Петровна	А	ПКп*		
Котова Екатерина Юрьевна		ПКп*	ПКи**	
Гусева Елена Николаевна			ПКп* С	А
Дорошенко Юлия Геннадьевна		А		ПКп*
Головинова Ирина Борисовна			ПКп* С А	
Маренко Виталий Сергеевич		А		ПКп*
Ватутина Оксана Александровна	С		ПКп* ПКи**	А
Максимова Лариса Николаевна			ПКп* С	А
Абрамов Юрий Владимирович	ПКп* С			ПКп* А
Шинкаренко Алексей Николаевич	ПКп* С			ПКп* А

Носов Александр Викторович	ПКП* С	А		ПКП*
Лосева Марина Николаевна		ПКП* А		
Рыжжина Светлана Ивановна		А		ПКП*

* курсы повышения по преподаваемым дисциплинам

** курсы повышения по инклюзивному обучению и т.п.

4) План работы по сохранению контингента

Мероприятия	Период
Профориентационные мероприятия	2021-2024
Применение активных форм обучения для увеличения заинтересованности и успеваемости студентов	2021-2024
Проведение индивидуальных занятий со студентами, имеющими проблемы в обучении	2021-2024
Реализация моделей наставничества.	2021-2024
Разработка и внедрение профессиональных программ на основе модели практико-ориентированного обучения (дуального обучения)	2021-2024

5) План-сетка хозяйственных работ

Мероприятия	Период	Ответственный
Ремонт автодрома	2021 год	Зам. директора по УПР
Ограждение автодрома	2021 год	Зам. директора по УПР
Ремонт рабочей кухни, ресторана	2021 год	Зам. директора по УПР
Ремонт лаборатории «Автомобили»	2024 год	Зам. директора по УПР
Ремонт лаборатории тракторов и самоходных сельскохозяйственных машин	2024 год	Зам. директора по УПР
Ремонт пункта технического обслуживания	2024 год	Зам. директора по УПР

6) План контроля по обеспечению качества образовательной деятельности

Государственная аккредитация по профессии Повар, кондитер	2021
Государственная аккредитация по профессиям Тракторист, машинист с/х производства, Повар, кондитер	2022
Профессионально общественная аккредитация по профессии Повар, кондитер	2023
Профессионально общественная аккредитация по профессии Тракторист, машинист с/х производства	2024
Самообследование	Ежегодно

7) Перспективный план работы по взаимодействию с социальными партнёрами

Мероприятия	2021	2022	2023	2024
Заключение договоров. Потребность рабочих мест для прохождения производственной практики студентами по профессии Повар, кондитер	90	93	95	95
Заключение договоров. Потребность рабочих мест для прохождения производственной практики студентами по профессии Тракторист-машинист с/х производства, согласно договоров	40	45	47	47
Проведение работы по трудоустройству выпускников. Потребность рабочих мест для трудоустройства выпускников	36	45	50	50
Заключение договоров. Потребность в заключении договоров на трудоустройство с целью гарантии трудоустройства студентов по выпуску	50	50	50	50